SKYL

Recruiting Process Oursourcing

Obtiene un departamento de Adquisición de Talento de Clase Mundial en forma rápida y dimensionado a tus necesidades

SKYL

Es la estrategia de externalización del área de Adquisición de Talento utilizada generalmente por compañías medianas o grandes que tienen flujos de contratación permanentes y en donde la dotación de personas es clave para su negocio.

SKYL

Beneficios del RPO

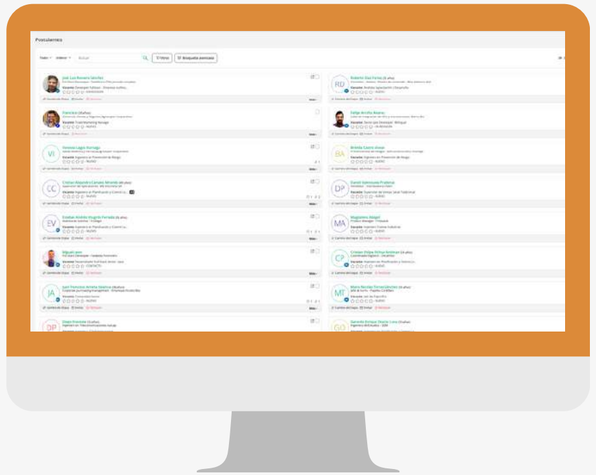
1 **Estabilidad del proceso:** El RPO construye procesos robustos, personalizados y solicitados por un cliente. Incluye paneles de control de KPI y SLA's.

2 **Precio:** La inversión por cada profesional contratado baja mucho en comparación a proveer el mismo talento a través de estrategias de búsqueda mediante consultoras.

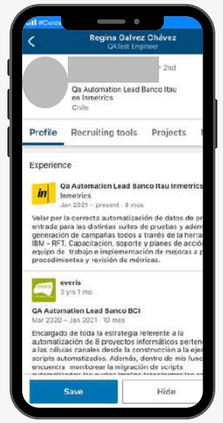
3 **Mejores Prácticas:** Los servicios de RPO son parte de nuestro core de Negocios, por lo tanto el cliente tiene acceso a mejores prácticas y herramientas tecnológicas disponibles en el mercado.

4 **Flexibilidad del servicio:** Los equipos puede aumentar y disminuir su tamaño con 2 meses de planificación y se pueden adecuar a diferentes momentos y requerimientos.

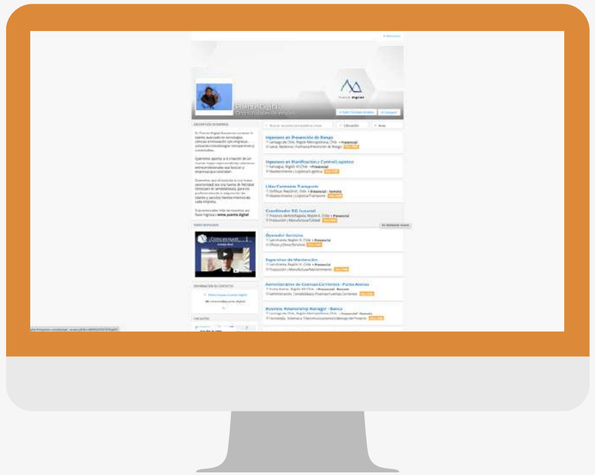
¿Herramientas con la cuáles cuentan los RPO?



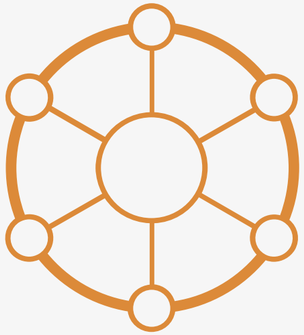
Applicant Tracking System



Linkedin Recruiter



Portal Propio



Multiposting - Portales

Redes Sociales

Base de Datos Propia (+20K)

SKYL ¿Cómo se configura un servicio de RPO?

1

Desafío

1.Levantamiento de Requerimientos

2.Definición del perfil del equipo a buscar.

3.Validación de la solución por parte del cliente

4.Validación Comercial y Firma de Contratos

2 hrs

2

Implementación

5.Inicio de nuestro proceso de búsqueda en más de 30 de fuentes.

6.Postulación interna de nuestro propio equipo especializado.

7.Aplicación de diferentes filtros.

8.Proceso de contratación y definición de líder del servicio.

15 días
Máximo

3

Gestión

9.Gestión del Onboarding de la persona.

10.Acompañamiento de la personas apoyando fit cultural.

11.Evaluaciones de desempeño cogestionadas con el Cliente.

12.Entrega de beneficios para aumentar engagement.

Semanal

4

Mejora Contínua

13.Reuniones periódicas con Cliente para mejoras en el servicio.

14.Levantamiento y diseño de planel de métricas si el cliente así lo requiere.

15. Reposición o cambio de profesionales en caso de bajo desempeño.

Cuatrimestral

SKYL

Recruiting Process Oursourcing

Obtiene un departamento de Adquisición de Talento de Clase Mundial en forma rápida y dimensionado a tus necesidades